



**TÜRKİYE VE ORTA DOĞU
AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

*2011 YILI
KURUMSAL MALİ DURUM
VE
BEKLENTİLER RAPORU*

I. OCAK-HAZİRAN 2011 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A. BÜTÇE GİDERLERİ

İlk altı aylık dönemde ;

01 Personel Giderlerinden 1.936.934 TL

02.Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderlerinden 331.554 TL

03.Mal ve Hizmet Alım Giderlerinden 1.010.480 TL

05.Cari Transferlerden 180.314 TL

06. Sermaye Giderlerinden 1.259.598 TL
olmak üzere toplam 4.718.882 TL harcama yapılmıştır.

Bütçe giderlerinin 2010 yılı aynı dönemine göre artış oranı %45,27 dir. 2011 yılı başlangıç ödeneğinin % 51,30'i kullanılmıştır.

B. BÜTÇE GELİRLERİ

İlk altı aylık dönemde ;

03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 800.268 TL

04 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri 2.343.610 TL

05 Diğer Gelirler 27.514 TL

olmak üzere toplam 3.171.393 TL gelir elde edilmiştir.

Bütçe gelirleri 2010 yılı aynı dönemine göre % 37,57 artış göstermiştir. 2011 yılı öngörülen öz gelirin %100'ü ilk altı aylık dönemde elde edilmiştir.

C. FİNANSMAN

Harcama ile gelir arasındaki fark olan 1.547.489 TL net finansmanla karşılanmıştır.

II. OCAK–HAZİRAN 2011 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

A. ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİ

27 Eylül 2011’de başlayarak 11 Temmuz 2011 tarihine kadar süren akademik dönem çerçevesinde güz döneminin sona ermesi ile 2011 yılı birinci altı aylık zaman dilimi içinde bahar ve yaz dönemi ders programları gerçekleştirilmiştir. TODAİE yüksek lisans programları çerçevesinde;

	ÖĞRENCİ SAYISI
Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı	101
Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (İÖ)	19
Eğitim Yönetimi Yüksek Lisans Programı	20
Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı	8
Adalet Yönetimi Yüksek Lisans Programı	5
Kolluk Yönetimi Yüksek Lisans Programı	Öğrenci kabul edilmemiştir.

2011 yılının ilk altı ayında TODAİE yüksek lisans programlarında anabilim dallarına göre yapılmış ayrıştırmalar gözden geçirilmiş, öğrencilerin anabilim dallarına göre dengeli dağılımla ders seçimi kuralı getirilmiştir. Enstitü yüksek lisans programlarında yer alan derslerin sayıları, anabilim dallarını göre;

Yönetim Bilimleri	51
Kentleşme ve Çevre Sorunları	9
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	24
Hukuk	7
İşletme, İktisat ve Maliye	2

Enstitü tarafından yürütülen Yönetim Bilimi Doktora Programını takip eden öğrencilerin durumları sayısal olarak;

Ders aşamasında	7
Tez aşamasında	10
Yeterlik aşamasında	6
Mezun	2

2011 yılı başında Öğrenci İşleri Müdürlüğü yeni bir bilgisayar programı satın alarak kullanmaya başlamıştır. Tüm eski kayıtlar, yeni programa aktarılmış, 2011-2012 akademik yılı aday öğrencilerinin sözlü sınav takipleri de bu program üzerinden yapılmıştır.

Öğrenci İşleri Müdürlüğü tarafından her yıl rutin olarak yapılan iş ve işlemler bulunmaktadır. Bunların başında yüksek lisans programlarının duyurulması için yapılan çalışmalar yer almaktadır. Ocak ve şubat ayında 3000 afiş, 5000 broşür dağıtımı ve 1595 yazışmayla yüksek lisans programı duyurusu yapılmıştır. Hemen ardından başlayan aday başvuruları alınmış, kabul koşullarına uygunluklarının kontrolü yapılarak yazılı sınava alınmaları sağlanmıştır.

Öğrenci İşleri Müdürlüğü, yılbaşından bu yana şüphesiz öğrencilerle ilgili yazışmalar yapmış, belgeler düzenlemiştir. Program Kurulu ve birim ile ilgili Yürütme Kurulu gündemlerini hazırlamış, kararlarını yazmıştır. Kurullarda alınan kararların hayata geçmesini sağlamıştır.

B. ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİ

TODAİE kuruluş yasasında, Araştırma ve Yardım işlevi, kamu yönetimi ile ilgili konular üzerinde, araştırma, anket ve incelemeler yapmak olarak saptanmıştır. Yasa koyucu, bu işlevin, Enstitünün kendiliğinden harekete geçerek, kamu yönetimi ile ilgili bilimsel araştırmalar yapmak biçiminde gerçekleştirilmesini amaçlamıştır. Enstitünün bu yasal görevi kapsamında gerçekleştirdiği araştırmaların sayısı çok sınırlıdır. Enstitü’de daha çok, kamu kurumlarından gelen talepler üzerine “araştırma” yapılmıştır. Bunlar da daha çok, örgüt geliştirme ve norm kadro ile sınırlı olmuştur. Bu tür “araştırmaların” enstitünün yukarıda belirtilen araştırma ve yardım çerçevesindeki işlevi kapsamında değerlendirmek zordur. Nitekim, yukarıdaki hüküm, Enstitünün bilimsel araştırma, inceleme ve anket yapması doğrultusundadır. Buradan hareketle, Enstitü 2009-2011 döneminde, belirtilen yasal görev ve yükümlülüğünü gerçekleştirmek doğrultusunda araştırma ve yardım işlevini yerine getirmeye çalışacaktır.

ARAŞTIRMA PROJELERİ

Şubede, Kalkınma Bakanlığın’dan sağlanan destekle, “Türk Kamu Yönetiminde Teftiş Hizmeti ve İç Denetim” Araştırması ve “Türkiye’de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi” Araştırması yürütülmektedir.

A. Türk Kamu Yönetiminde Teftiş Hizmeti ve İç Denetim Araştırması

Türk Kamu Yönetiminde Teftiş Hizmeti ve İç Denetim Araştırma Projesinin en önemli gerekçesi, hem teftiş kurulları hem de iç denetim birimlerine ilişkin nesnel bilgi yokluğu ve özellikle teftiş kurullarının Türk kamu yönetimi içindeki yerinin yine nesnel ölçütler kapsamında saptanamamış olmasıydı. Buradan hareketle, 2010 döneminde, özellikle teftiş kurulları ile ilgili nesnel bilgiler edinilmesi sağlanarak bu alanda eksik olan veri ihtiyacı karşılanmıştır. Bu kapsamda olmak üzere:

(A) Nisan 15-Temmuz 15 - 2010

1.1923-1950

2.1950-1980

3.1980-2010

dönemlerinde yayınlanan tüm resmi gazeteler, bir yardımcı doç. ve iki doktor ünvanlı öğretim elemanı tarafından taranarak, projenin temel varsayımlarından biri olan, “teftiş kurullarının Türk kamu yönetiminde yönetici ihtiyacını karşıladıkları” savı kapsamında, üst ve orta kademeye yapılan ve resmi gazetede yayınlanan tüm atama kararları incelenmiştir. Bu

kapsamda olmak üzere, atama kararları içinde, üst ve orta kademe yöneticilik görevlerine yapılan atamalarda, teftiş kurulu kökenli olan yöneticiler belirlenmiştir. Bu veriler, istatistiki bilgi haline dönüştürülmüştür.

Yine;

1. 1923-1950
2. 1950-1980
3. 1980-2010

dönemlerinde çıkarılan teftiş kuruları ile ilgili tüm mevzuat saptanmıştır. Yasalar, KHK'lar, tüzükler, yönetmelikler ve diğer mevzuat bu kapsamda elde edilmiştir.

Yine;

2005-2010

Dönemlerinde, iç denetim ve iç kontrol ile ilgili çıkarılan tüm mevzuat saptanmış; iç denetim birimlerinin faaliyet raporları elde edilmiştir.

Ağustos 15-Aralık 30 2010:

1. Tüm teftiş kurulları ve iç denetim birimlerinden temsilcilerden oluşacak danışma kurulunun oluşturulması
2. Teftiş ve iç denetim ile ilgili olarak yapılacak anket sorularının oluşturulması ve pilot uygulama yapılması
3. elde edilen mevzuata ait verilerin yorumlanarak değerlendirilmesi.

Projenin Gerekçesi Amacı ve Hedefleri

Projenin Gerekçesi :

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Yasası ile birlikte Türk kamu yönetiminde iç denetim olgusu gündeme gelmiş ve teftiş kurulları tartışılmaya başlanmıştır. Tüm bu tartışmalar, teftiş kurullarının işlevsiz duruma gelmedikleri veya iç denetimin, günün küresel koşulları ile AB uyum sürecine katkı sağlayacak birimler olmaları bakımından faydalı oldukları biçiminde, iki karşı görüş şeklinde yoğunlaşmıştır. Bu tartışmalarda, denetim bürokrasisi, teftiş kurullarının kaldırılıp kaldırılmaması kapsamında ikiye bölünmüş, akademik açıdan ise, nesnel bir tartışma zemini yaratılamamıştır. Tüm bunlar, hem teftiş kurullarının kaldırılması hem de iç denetime geçiş bakımından kamu yönetiminin yapısal ve tarihsel özellikleri esasında veri, bilgi ve değerlendirme yokluğundan kaynaklanmaktadır. Bu, iki açıdan temel bir sorun yaratmıştır, yaratmaktadır:

1. Gerek kamu yönetimi uygulamasında gerekse de kamu yönetimi ile ilgili akademik çalışmalarda, şu ana kadar, teftiş hizmetini ayrıntılı bir biçimde kuramsal ve uygulamalı olarak ele alan herhangi bir araştırma, yayın hatta kapsamlı bir makale yayınlanmamıştır. Alanda yapılan çalışmalarda daha çok, yönetimin bir işlevi olarak denetim kavramı üzerinde yoğunlaşmış, teftiş hizmeti ve bu hizmetin somutlaştığı birimler olarak teftiş kurulları bu sınırlı bağlam içinde ele alınmıştır. Türk kamu yönetiminde genel olarak denetim olgusu da, klasik ve oldukça genel sınıflandırmalar olan, iç ve dış denetim başlığı altında ve ağırlıklı olarak hukuki metinlerin betimlenmesi kapsamında incelenmiştir. Akademik alanda yapılan çalışmaların hem nicelik hem de nitelik bakımından sınırlılığı, gerek uygulamada gerekse de ilgili literatürde, denetim, teftiş, kontrol vb. kavramların net bir içeriğe sahip olarak kullanılmasını engellemiştir, engellemektedir. Tüm bu akademik ve uygulamaya yönelik yetersizlikler, 5018 sayılı Yasa ile, iç denetim olgusu gündeme getirilince görünür olmuştur. Nitekim, akademik ve uygulamalı literatür, teftiş hizmetinin Türk kamu yönetimindeki konumunu açıklamakta yeterli olamamıştır. Bu yetersizlik, iç denetimin en önemli oluşturulma gerekçeleri arasında gösterilen, teftiş kurullarının işlevsizliği iddiasını da zeminsizleştirmiştir. Tüm bunlar, teftiş kurullarının kamu yönetimi içindeki yerinin bütüncül olarak ve tarihsel temelde belirlenmesini bir zorunluluk haline getirmiştir.

İç denetim ile ilgili olarak son yıllarda yapılan, akademik ve bürokratik nitelikli yayınların sayısında önemli oranda artış olmasına rağmen, bu yayınların büyük çoğunluğunun iç denetim tekniği üzerine olduğu dolayısıyla, iç denetimin kamu yönetimindeki yerini teftiş sistemi ve genel yönetsel sistem bağlamında ele almayan, çözümleyici olmaktan çok betimleyici nitelikte çalışmalar/yayınlar oldukları görülmektedir. Teftiş hizmeti ve teftiş kurulları konusunda yapılan yayınların nicelik ve nitelik bakımından sınırlılığının iç denetim ile ilgili olan yayınlar için de geçerli olduğu açıktır. Tüm bunların sonucunda, bu araştırma, iç denetimi, kamu yönetimi bütünü içinde ve teftiş sistemi ile olan genel bağlamı temelinde ele alarak, önemli bir bilgi gereksinimini karşılama gerekçesine dayanmaktadır.

2. İç denetim birimleri, kamu yönetiminde yaygınlaşmış ve teftiş kurullarının yerini almaya başlamıştır. İlk maddede belirtilen nedenlerle, Türk kamu yönetiminde teftiş hizmetinin konumu saptanamadığından, iç denetime geçiş hem kuramsal olarak hem de uygulama bakımından sorunlu olmuş, bu sorunlar halihazırda da devam etmektedir. Bu kapsamda, iç denetim olgusunun Türk kamu yönetimindeki yerinin saptanması ve teftiş uygulamasının yerini almasındaki yönetsel gerekçelerin ortaya konulması gerekmektedir. İç denetim uygulamasının, Türk kamu yönetimi uygulaması ile uyum, yapısal süreklilik ve işleyebilirlik bakımından durumunun nesnel ölçütlerle ortaya konulması, teftiştten iç denetime geçiş olgusunu netleştirecektir. Böylece, hem geçiş süreci betimsel olarak ortaya konulacak hem de iç denetim olgusuna ilişkin öngörülerde bulunulabilecek nesnel veriler sağlanmış olacaktır. Bir başka ifadeyle, teftiş-iç denetim arasında, kamu yönetimi bakımından süreklilik öğelerinin saptanması bir zorunluluk olarak bu araştırmayı gerekli kılmaktadır.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Projede, genel olarak tüm kamu yönetimi ve kamu yöneticileri hedef grup alınmakla birlikte özel ve temel olarak, müfettiş ve iç denetçiler hedef gruptur. Ayrıca, Sayıştay ve YDK denetçileri ve konuyla ilgili akademisyenler, araştırmacının etkileyeceği diğer taraflardır.

Proje, Başbakanlık başta olmak üzere, tüm bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşları ile KİT'lerde yer alan, teftiş kurulları, kontrolörlükler, iç denetim birimleri ile yaptıkları iş bakımından bu sayılanlara nitelik olarak benzeyen birimleri kapsamaktadır. Dolayısıyla, bu birimlerdeki tüm personelin, projenin hedef aldığı kesim olduğu söylenebilir.

Ayrıca, teftiş ve iç denetim personelinin kurmuş olduğu, dernek ve vakıf gibi örgütler de, etkilenen diğer taraflar arasında sayılabilir.

Projenin Genel Amacı: Projenin genel amacı, teftiştten iç denetime geçiş olgusunu kuramsal ve uygulamalı olarak, Türk kamu yönetimi bütünü kapsamında nesnel ölçütler temelinde incelemek ve yine bu ölçütlerden hareketle nesnel öngörülerde bulunulabilecek, kuramsal ve

uygulamalı bir zemin yaratmak, iç denetim olgusu ve birimlerini, kamu yönetimi bütünü kapsamında değerlendirebilecek veri seti ve ölçüt oluşturmaktır.

Projenin alt amaçlarından biri, iç denetim olgusunun incelemenin ve öngörülerde bulunabilmenin ön koşulu, ister geçiş isterse de gelecekteki uygulama bakımından ele alınsın, teftiş hizmetinin 80 yıla yakın uygulamasının bir fotoğrafının çekilmesinin bir zorunluluk olduğudur. Bu, bir anlamda, teftiş hizmetinin muhasebesinin yapılması anlamına da gelmektedir.

Projenin bir diğer alt amacı da, araştırma sonuçlarının yayınlanarak, tüm kamu yöneticilerine ve akademisyenlere, teftiş hizmetinin tüm yönleriyle tarihsel genel görünümünü ortaya koyarak ve iç denetim olgusunu, yapısal süreklilik ve uyumlaştırma ölçütleri bakımından değerlendirebilmeleri için nesnel veri sunmaktır.

Projenin Hedefleri:

1. Projenin temel hedefi, teftiş-iç denetim olgusunu Türk kamu yönetimi bütünü içinde tarihsel ve yönetsel yönleriyle incelemek ile iç denetim olgusunu inceleyebilecek veri seti ve ölçüt ortaya koymaktır.

Projenin alt hedeflerinden biri, teftiş-iç denetim olgusunun, teftiş kurullarının Türk kamu yönetimindeki konumlarını nesnel ölçütler kapsamında saptayarak, tarihsel ve yönetsel yönleriyle ortaya koymaktır. Bu hedef doğrultusunda, 1923 ile 2009 yılları arasında, kamu yönetiminde bulunan tüm teftiş kurullarını (Başbakanlık, bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla, KİT'ler) önce betimsel olarak:

- a. Kuruluş yasaları, kuruluş gerekçeleri ve işleyişleri bakımından saptamak,
- b. Tüm teftiş kurullarının, toplam sayısı, personeli ve personelin niteliğini ve özlük haklarını saptamak.
- c. Elde edilen verilerin yıllara, dönemlere göre farklılığını ortaya koymak:
- ca. Anayasalar temelinde dönemler esas alınacak,
- cb. Siyasi iktidar değişiklikleri, tek parti ve koalisyon hükümetleri farklılaşmasına göre, dönemler esas alınacak.

2. İlk hedef kapsamında olmak üzere, teftiş kurullarının Türk kamu yönetimindeki rollerini, 1923-2009 yılları sınırlarında, tüm teftiş kurullarını (Başbakanlık, bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla, KİT'ler) çözümleyici olarak incelemek:

- a. Teftiş kurullarının Türk kamu yönetiminde yönetici ihtiyacını karşıladıkları varsayımından hareketle, 1923-2009 yıllarında yapılan tüm yönetici atamaları saptanarak, teftiş kurulu kökenlilerin oranını bulmak,
- b. Teftiş kurullarının Türk kamu yönetiminde işlevsel olarak işleyişsel rolleri olup olmadığı varsayımından hareketle, bu rolü;
- ba. Cezai/Hukuki İyileştirme Ölçütü (Investigation-Inspection): Yolsuzluk, rüşvet v.b. konularda teftiş kurullarının yeterlilikleri, hem genel araştırma hem de uygulama anketi ile saptanmaya çalışılacaktır.

bb. Yönetmelik/Örgütsel İyileştirme Ölçütü (Administrative Reorganization): Kamu yönetiminin teftişi ve teftiş raporlarının, yönetimin iyileştirilmesi üzerindeki etkileri saptanmaya çalışılacaktır.

bc. Mali Etkinlik Ölçütü (Audition). Teftiş hizmetinin, kamu yönetiminin mali yönü üzerindeki etkilerinin saptanması hedef edinilmiştir.

bd. Sektörel Denetim Etkinliği-Alan Denetimi Ölçütü (Control). Kurumlara göre farklılaşsa da genel olarak teftiş kapsamında yürütülen bir etkinlik olan, alan denetimi veya kontrol hizmetinin, sektörel gelişme üzerindeki etkisinin belirlenmesi hedeflenmektedir.

c. Bir bütün olarak, teftiş sisteminin kamu yönetiminde denetim kapsamında, parlamenter sistemin işleyişi bakımından bakanların siyasi sorumluluğuyla ilişkili olarak ayırt edici rolleri olduğu varsayımını diğer denetim türleri ile karşılaştırmalı olarak ortaya koymak.

d. Teftiş kurulları arasındaki farklılaşmanın (örnek olarak, Adalet, İçişleri ve Maliye Teftiş Kurulları ile diğer teftiş kurulları) niteliksel olup olmadığı varsayımını araştırmak.

e. Teftiş hizmeti ile alan denetiminin birbirinden ayrılabilirliği ancak alan denetimin kamu hizmetinin temel bir unsuru olduğu varsayımından hareketle, teftiş-kontrol ilişkisinin, uygulamadan yola çıkılarak kavramsal olarak netleştirilmesini sağlamak.

3. İç denetim olgusunun, Türk kamu yönetimindeki konumunu, teftiş hizmeti ile yapısal bir süreklilik taşıyıp taşımadığını ve uyumlaşma sorunlarını nesnel ölçütler temelinde, 2005-2009 yılları itibarıyla tüm iç denetim birimleri (Başbakanlık, bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla, KİT'ler) bakımından saptamak:

a. İç denetim olgusunun, Türk kamu yönetimindeki konumunu önce mevzuat bakımından ortaya koymak:

aa. İlgili yasal ve yönetsel düzenlemeleri belirlemek.

ab. İç denetim birimlerinin personelinin sayısı ve niteliği ile özlük haklarını ortaya koymak.

b. İç denetim birimlerinin, Türk kamu yönetimindeki rollerini, tüm iç denetim birimleri (Başbakanlık, bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla, KİT'ler) bakımından çözümleyici olarak iki ölçüt temelinde incelemek:

ba. Yapısal Süreklilik Ölçütü. Yapısal süreklilik, teftiş ve iç denetimi, niteliksel bakımından benzeştiren unsurları saptamayı temel almaktadır. Kamu yönetiminin denetimi bakımından, iç denetimin, teftiş sistemi ile yönetsel ortak karakteristiğinin belirlenmesi, iç denetimin niteliğini saptamak bakımından önemlidir. İç denetimin niteliği, hem genel olarak denetim olgusu bakımından hem de ve daha önemli olarak Türk kamu yönetimi uygulaması bakımından incelenecektir. Bu ölçüte, hem mevzuat taraması hem de teftiş ve iç denetim personeline yönelik uygulama anketi ile kullanılabilirlik kazandırılacaktır. Ankette, teftiş ve iç denetim personelinin, her iki hizmet biçimi arasındaki ilişkiye yönelik görüşleri saptanmakla birlikte esas olarak, hizmetin niteliğini ortaya çıkarmaya yönelik sorular yöneltilecektir.

bb. Uyumlaşma-Geçiş Ölçütü. Uyumlaşma ölçütü, iç denetimi hem genel kamu yönetimi hem de Türk kamu yönetimi uygulaması temelinde, yönetsel sistemin hizmetme kapasitesi bakımından saptamayı amaçlamaktadır. Bunu saptayabilmenin ön-koşulunun, ilk ölçüt olduğu dikkate alınmalıdır. Bu ölçüte, hem mevzuat taraması hem de tüm teftiş ve iç denetim personeline yönelik uygulama anketi ile kullanılabilirlik kazandırılacaktır. Ankette, teftiş ve iç denetim personelinin, her iki hizmet biçimi arasındaki ilişkiye yönelik, görüşleri saptanmakla birlikte esas olarak, hizmetin niteliğini ortaya çıkarmaya yönelik sorular yöneltilecektir.

4. İç denetim olgusunun, yönetsel denetim ve alan denetimi (sektörel kontrol) farklılığı bakımından, teftiş geleneği ile niteliksel bir farklılaşmasının olup olmadığı varsayımından hareketle, alan denetimin, teftiş-iç denetim kapsamındaki karakteristiğini saptamak.

5. Projenin yayınlanarak, hem bürokrasi hem de akademik çevrelerin teftiş-iç denetim olgusunu daha nesnel ölçütlerle ve veri-bilgi ile değerlendirmelere dayanan bir tartışma zemininde incelemelerini sağlamak hedeflenmektedir.

2011 yılı ilk altı aylık döneminde planlanan işlerden;

- Arşiv taraması sona ermiştir.
- Anket uygulaması sona ermiştir.
- Atama ve teftiş tarihçesi araştırması devam etmektedir.

ARAŞTIRMA ETKİNLİKLERİ

Merkez çalışmalarına 1 Nisan 2010 tarihinde başlanan BİLGİYÖNET projesi ile 2011 yılında başlayan E-Sağlıkta Ölçme ve Değerlendirme ACG Sistem Proje çalışmalarını sürdürmektedir.

1. Kamuda Bilgi Yönetimi (BİLGİYÖNET) Projesi

BilgiYönet Projesi TODAİE eDevlet Merkezi'nin ilk araştırma projesidir. DPT destekli BilgiYönet Proje çalışmaları 1 Nisan 2010 itibariyle başlamıştır.

Projenin amacı, proje kapsamına alınan kamu kuruluşlarında bilgi yönetimi (bilgi boşluğu analizi ve bilgi haritalama) yaklaşımlarını ortaya koymak (mevcut durum) ve kurumların stratejilerine uygun bilgi yönetimi modeli geliştirmektir.

Projede, araştırma kapsamına alınan pilot ve ülkemizdeki kamu kuruluşlarında mevcut bilgi yönetim süreçlerini DPT Birlikte Çalışabilirlik Rehberi'ni de temel alarak ortaya koymak, analiz etmek ve diğer kamu kurumlarına ışık tutabilecek bilgi yönetimi yol haritası çıkarmaktır. Bu çerçevede, incelenen kurumların/birimlerin: mevcut bilgisini yapılandırma ve paylaşma kapasitesi, DPT Birlikte Çalışabilirlik Rehberi'ni uygulama durumları, yeni bilgi-yenilik yaratma-üretme kapasitesi (yeni hizmetler üretme ve yeni iş süreçleri), mevcut bilgi ve üretilen yeni bilgiyi denetlenme kapasitesinden hareketle kurumsal entelektüel sermayeye (insan, ilişkisel ve yapısal) olan katkısı ortaya konularak, değerlendirilmesi ve buna uygun bilgi yönetim modeli geliştirilmiştir.

Projenin 1 Nisan-31 Aralık 2010 tarihleri arasında Tablo-1'de verilen takvime bağlı olarak aşağıda listelenen işler yürütülmüştür:

- Bilgi yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası yazın incelemesi yapılmıştır.
- Projede öngörülen araştırma kurgulanmış ve araştırmada kullanılacak görüşme ve anket formları geliştirilmiştir.
- Pilot Kurum olarak belirlenen kriterlere uygun bulunan Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Kurumu seçilmiştir. Bu kurum yetkilileri ile ön görüşmeler yapılmış ve araştırma kapsamına alınan yönetici ve personel ile derinlemesine görüşmeler yapılmıştır.
- Araştırma bulguları değerlendirmeye tabii tutularak taslak mevcut durum analizi raporu hazırlanmış ve bu raporun son şeklini verme çalışmaları devam etmektedir.
- Araştırma kapsamında öngörülen model önerisi ortaya konmuş ve öneri modeli raporunu ilk taslak raporu hazırlanmıştır.
- Bu raporun son şeklini verme çalışmaları devam etmektedir.
- Araştırma kapsamında öngörülen Bilgi Yönet Portal çalışmasının fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve raporlandırılmıştır.

Projenin Tablo 2’de özetlenen iş adımlarından Ocak-Temmuz ayında belirtilen işler yürütülmüştür. Bu kapsamda anket hazırlanmış, pilot çalışmaları yürütülmüş, web ortamına aktarılmış ve örneklem olarak seçilen kamu kurumlarına resmi yazıyla duyurusu yapılmıştır. Mayıs’da başlayan gerçek uygulamada ankete 12 Temmuz 2011 itibarıyla 1340 kurum yanıt vermiştir. Anket uygulama süreci 1 Ağustos 2011 de tamamlanıp, değerlendirme süreci başlayacaktır.

Öte yandan eDevlet Merkezi web sitesinin alt yapısı değiştirilmiş ve site seminer takibi, BilgiYönet portalı ve araştırma tool’ları ile zenginleştirilmiştir. Yeni site Ağustos 2011 de hizmete girecektir.

BilgiYönet portal alt yapısı eDem altyapısı ile birlikte oluşturulmuş, güvenlik alt yapısı ve veri tabanı geliştirilmiştir. Sitenin içeriği geliştirilmektedir.

eDEM sunucusu aktif hale getirilmiş ve TODAİE server odasına taşınmıştır. Anket çalışmaları bu sunucu üzerinde yürütülmektedir.

2. Sağlıkta Ölçme ve Değerlendirme Projesi

Projenin Amacı:

Proje ile sağlık hizmetleri sunan ve finanse eden kurum ve kuruluşların yöneticilerinin ve ilgililerin sağlık bilgilerinin analizine yönelik bilimsel bir araç olan ACG Sistemi ile ilgili farkındalık oluşturmak ve bu sistemi kullanacak personeli eğiterek kurumsal kapasite yaratmaktır.

Projenin Hedefleri:

Projenin amacı doğrultusunda ;

- ACG Sisteminin sağlık bilgi sistemleri üzerinde analiz kabiliyetine yönelik farkındalık yaratılması ve ilgili paydaşlarla ACG Sisteminin lkemizdeki sistemlere uyarlanabilirliğinin değerlendirilmesine yönelik toplantıların düzenlenmesi.
- İlgili sağlık bilgi sistemlerinde pilot uygulama olanaklarının değerlendirilmesine yönelik inceleme gezileri
- ACG Sisteminin pilot uygulamasına yönelik kısa süreli eğitimler ve uyarlama gereksinimlerine yönelik müfredat oluşturulması
- ACG Sisteminin pilot uygulaması ve eğitim müfredatının geliştirilmesine yönelik Johns Hopkins niversitesinden danışmanlık alınması ve ilgililere konuyla ilgili danışmanlık hizmeti sunulması hedeflenmiştir.

Projenin Uygulama Planı:

Projenin gerçekleştirilmesi için 6 aylık bir süre öngörülmektedir. Projenin birinci adımı altyapı hazırlıklarına yönelik 3 aylık (Mart-Nisan-Mayıs) bir süreyi kapsamaktadır. Projenin ikinci adımı pilot uygulama ve seminer müfredatının hazırlanması işleri 3 aylık (Eylül-Ekim-Kasım) sürede gerçekleştirilecektir.

• ACG Proje alıştayı 12 Nisan 2011

Johns Hopkins niversitesi ile İşbirliği içinde 12 Nisan 2011’ de gerçekleştirilen etkinliğe, aralarında SGK, Sağlık Bakanlığı, niversite temsilcilerinin bulunduğu 32 kamu personeli, uzman ve akademisyen etkinliğe katılmışlardır. Program aşağıda sunulmuştur:

• ACG Proje Eğitimi 9 Haziran 2011

Johns Hopkins niversitesi ile İşbirliği içinde 9 Haziran 2011’ de gerçekleştirilen etkinliğe aralarında SGK, Sağlık Bakanlığı, niversite temsilcilerinin bulunduğu 14 kamu personeli, uzman ve akademisyen etkinliğe katılmışlardır.

1. YAYIN ETKİNLİKLERİ

Merkezin ikinci yayını olarak; Bensghir, T.K., Topcan, F. Tarafından hazırlanan “E-İmza Türkiye’de Kamu Kurumlarında Uygulanması” kitabı basılmıştır.

E-İmza kitabı, e-imzanın kamu kurumlarında yaygınlaşmasının önündeki engellerin ortaya çıkarılması fikrinden doğmuş ve e-imzanın kavramsal yapısını, teknik ve hukuki yönlerini açıklamak, ülkemizde kamu kurumlarında e-imza uygulanma durumunu ortaya koymak üzere kaleme alınmıştır.

Merkez yayını olarak çıkarılması planlanan Kamu Bilişim Dergisi ile ilgili ön hazırlık çalışmaları yapılmıştır. Derginin e-dergi olarak çıkarılma olanakları araştırılmıştır.

2. EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

- **Uygulamalı Elektronik İmza Seminerleri**

Uygulamalı Elektronik İmza Seminerlerinde

E-Devlete dönüşümde e-imzanın önemi, e-imzanın temel kavram ve araçları, mevzuatı, e-imzanın kurum ve kuruluşlarda hayata geçmesi için yapılması gerekenlerin öğretilmesi ve e-imza kullanımının bir kamu kurumu özelinde uygulamalı olarak gösterilmiştir.

Uygulamalı Elektronik İmza Seminerleri 15-16 Mart 2011/12-13 Temmuz 2011 tarihleri arasında 7 adet seminer gerçekleştirilmiştir.

- **Bilgi Yönetimi Seminerleri**

Kamu kurumlarında görev yapan bilgi yöneticisi adaylarına, bilgi yönetim sistemine ilişkin kuramsal ve uygulamalı bilgi ve beceri kazandırmaktır. Seminerde, kurumların küresel rekabete uyum sağlamalarının, bilgiyi kullanarak verimliliklerini arttırabilmelerinin, kurumun açık ve örtük bilgisinden oluşan entelektüel sermayeye katkıda bulunabilmelerinin ve kurumsal öğrenmeyi zenginleştirerek yenileşebileceklerinin nasıl gerçekleştirileceği anlatılmıştır.

Bilgi Yönetimi Semineri 23-25 Mart 2011/22-24 Haziran tarihleri arasında 4 adet seminer gerçekleştirilmiştir.

- **Güvenli İnternet Toplantısı 5 Mayıs 2011**

TODAİE eDevlet Merkezi tarafından 5 Mayıs 2011' de gerçekleştirilen etkinliğe aralarında Başbakanlık, SGK, DPT, Sağlık Bakanlığı, RTÜK, YÖK, Üniversite temsilcilerinin bulunduğu 33 kamu personeli, uzman ve akademisyen etkinliğe katılmışlardır.

- **Bilgi Yönetimi Çalıştayı 30 Mayıs 2011**

TODAİE eDevlet Merkezi tarafından 30 Mayıs 2011' de gerçekleştirilen etkinliğe aralarında TBMM, SGK, DPT, Sağlık Bakanlığı, Üniversite temsilcilerinin bulunduğu 44

kamu personeli, uzman ve akademisyen etkinliğe katılmışlardır. Program aşağıda sunulmuştur:

- **Ulusal ve Uluslararası Çeşitli Kurum Yetkilileriyle Yapılan Görüşmeler**
 - a) DPT bilgi Toplumu Daire Bşk Emin Sadık ve Uzman Yerlikaya DPT-TODAİE işbirliği olanaklarını görüşmek üzere toplantı yapıldı. (7 Ocak 2011)
 - b) OGM yetkililerine eDevlet eğitimleri konusunda bilgilendirme yapıldı.
 - c) Başbakanlık eDevlet Grubu eşliğinde Türkmenistan Heyetine Ülkemizdeki eDevlet çalışmaları ve TODAİE eDevlet Merkezinin etkinlikleri hakkında bilgilendirmede bulunuldu. (10/06/2011)

- **eDevlet Konularında Ulusal Konferanslara Destek**

BTYD-Bilgi Teknolojileri Yönetişim ve Denetim 2011 konferansının hazırlık çalışmalarına destek verildi.

- **eDEM İnternet Sitesi Çalışmaları**

Merkezin TODAİE web sayfasıyla bağlantısı bulunan ve <http://www.edevletmerkezi.org/sitetr/index.html> adresinde erişilen internet sitesinin mevcut yapısı ve içeriği geliştirilmekte ve güncel

D. SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Kamu Diplomasisi Eğitimi: Daha önce Milli Güvenlik Kurulunca düzenlenen bu program, Başbakanlığın istemi üzerine 2006 yılından başlayarak üst düzey kamu görevlileri ile kaymakam ve hakim adaylarına yönelik olarak TODAİE tarafından düzenlenmektedir. Bu programda Türkiye'ye yönelik iç ve dış tehdit unsurları konusunda katılımcılara konunun uzmanları tarafından bilgi verilmektedir. 44. dönem kursu 11 Nisan-18 Mayıs tarihleri arasında düzenlenmiştir. Yapılan eğitime 14 kişi katılmıştır.

2011 yılı ilk altı aylık döneminde Sürekli Eğitim Merkezince toplam 58 eğitim semineri düzenlenmiş ve 2771 kişiye eğitim verilmiştir.

	SEMİNERİN ADI	TARİHLERİ
1	Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	03-07 Ocak 2011
2	Yönetimde Liderlik ve Motivasyon Teknikleri	13-14 Ocak 2011
3	Araştırma Yöntemleri ve Tez Hazırlama	19-21 Ocak 2011

4	Kurum Kültürü Geliştirme	27-28 Ocak 2011
5	Yükseköğretim Kurulu Baş.Protokol Yönetimi	05/02/2011
6	ASELSAN Protokol Yönetimi	01-15 Şubat 2011
7	DPB-Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	07-11 Şubat 2011
8	Proje Döngüsü Yönetimi	07-10 Şubat 2011
9	Kamuda Karar Alımı Süreci	14-15 Şubat 2011
10	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	14-18 Şubat 2011
11	BTK Temel Eğitim Programı	14-25 Şubat 2011
12	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	21-25 Şubat 2011
13	Taşınır Mal Yönetmeliği	01-03 Mart 2011
14	Türkiye Muhasebe Standartları Kur.Baş.Protokol Yönetimi	01/03/2011
15	Marmara Belediyeler Birliği Protokol Yönetimi	04/03/2011
16	DPB-Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	07-11 Mart 2011
17	Mevlana Üniversitesi Protokol Yönetimi	12/03/2011
18	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	14-18 Mart 2011
19	DPB Üst Düzey Yönetim Stratejileri	14-25 Mart 2011
20	Bireysel Performans Yönetim Semineri	15-17 Mart 2011
21	Gümüşhane Üniversitesi Protokol Yönetimi	16/03/2011
22	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	21-25 Mart 2011
23	Protokol Yönetimi	21-25 Mart 2011

24	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kan	29-31 Mart 2011
25	DPB-Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	04-08 Nisan 2011
26	Çatışma ve Stres Yönetimi	07-08 Nisan 2011
27	Araştırma Yöntemleri ve Tez Hazırlama	11-13 Nisan 2011
28	DPT Protokol Yönetimi	29-30 Mart 2011 - 12 Nisan 2011
29	KADEP (Kamu Dip.Eğ.Prog.)	11 Nisan - 18 Mayıs 2011
30	THK Bireysel Performans Yönetim	14 Nisan 2011
31	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	11-15 Nisan 2011
32	MEB Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	18-22 Nisan 2011
33	İnsan Kaynakları Yönetimi	26-28 Nisan 2011
34	DBP-Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	02-06 Mayıs 2011
35	Kurum Kültürü Geliştirme	05-06 Mayıs 2011
36	Gaziantep Üni.Protokol Yönetimi	06-07 Mayıs 2011
37	İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	11-12 Mayıs 2011
38	Yenilikçi Düşünme ve Sorun Yönetimi Tek	12-13 Mayıs 2011
39	Çevre ve Orman Bak. Protokol Yönetimi	13-14 Mayıs 2011
40	ABGS Temel Eğitim Programı	16-30 Mayıs 2011
41	TPAO- Protokol Yön.Sem.	20 May.2011 - 07-08 Haz.2011
42	Maliye Bk.lığı Gelir İd.Bşk.Gelirler Kont.Bşk. Protokol Yön. Sem.	23 Mayıs 2011
43	Taşınır Mal Yönetmeliği	23-24 Mayıs 2011

44	Rize Üni. Protokol Yönetimi	26-27 Mayıs 2011
45	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kan	25-27 Mayıs 2011
46	Bayındırlık ve İskan Bak. Protokol Yönetimi	30-31 Mayıs 2011
47	Dışişleri Bk.Dip.Aka.Bşk. Mesleki Yön.Prog.	30 Mayıs - 09 Haz. 2011
48	İnsan Kaynakları Performans Yönetimi	02-03 Haziran 2011
49	Bitlis Eren Üni.Protokol Yönetimi	03-04 Haziran 2011
50	DPB-Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması	06-10 Haz. 2011
51	Yönetimde Liderlik ve Motivasyon Tek.	09-10 Haz. 2011
52	MSB Sav.San.Müs.Protokol Yön.Sem.	10 Haziran 2011
53	KİK - Protokol Yön.Sem.	14-15 Haziran 2011
54	İnsan Kaynakları Yön.Sem.	15-17 Haziran 2011
55	İzmir Yük.Tek.Ens.Protokol Yön.Sem.	16-17 Haziran 2011
56	Taşınır Mal Yönetmeliği	20-21 Haziran 2011
57	KİK-Temel Eğitim Prog.	20 Haz.-08 Tem. 2011
58	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kan	22-24 Haz. 2011

E. İNSAN HAKLARI ARAŞTIRMA VE DERLEME MERKEZİ FAALİYETLERİ

İVM Ocak-Haziran 2011 faaliyetleri;

- İVM Program Kurulu oluşturuldu.
- İVM Danışma Kurulu (15 üye) oluşturuldu.
- 17 Mayıs 2011'de İVM Program Kurulu ilk toplantısını yaptı.

- İVM etkinliği olarak çıkarılması planlanan derleme kitabın (“Yeni Kuşak insan Hakları” adı ile çıkarılması düşünülüyor) duyurusu yapıldı ve kitaba katkı koyacak isimler belirlendi. 2011 Eylül ayı sonuna kadar makaleler bekleniyor.
- Kamu çalışanlarına yönelik, kısa süreli bir eğitim verilmesi planlanmış, ancak ücretin yüksek bulunması nedeniyle yeterli talep gelmemiş, eğitim gerçekleştirilememiştir.

F. YEREL YÖNETİMLER ARAŞTIRMA VE EĞİTİM MERKEZİ FAALİYETLERİ

EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

Konukevi tadilatı nedeniyle eğitim çalışmalarına bir süre ara verilmiştir.

ARAŞTIRMA ETKİNLİKLERİ

YEREP (Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Araştırma Projesi)

Yerel Yönetimler Merkezince yürütölen Yerel Yönetimler için Eğitim Malzemesi Geliştirme projesi araştırmaları ve www.yerelnet.org.tr web portalının güncellenmesi ve yeni modöller eklenmesi ile daha da geliştirilmiştir. Proje Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar gereği 2011 döneminde 2010 döneminde başlayan araştırmaların devamına ve Belediyelerde Bütünleştirme Sorunları araştırmasının 2011 Ocak Dönemi itibariyle başlatılmasına karar verilmiştir. YEREP Projesi kapsamında yerel yönetimler alanında yaşanan güncel sorunlara yönelik 2008 yılında başlatılan ve henüz basılmayan iki araştırmanın basımının bitirilmesi öngörülmektedir.

2010- Mayıs döneminde başlatılan aşağıda belirtilen 4 araştırmanın 2011 yılı sonuna kadar tamamlanması öngörülmektedir.

- İl Özel İdaresi (Hizmet-Genel Yapı) Araştırması (2010-2011 Dönemi),
- Belediyelerde Bütünleştirme Sorunları Araştırması (2010-2011 Döneminde öngörölmüş ancak Ocak 2011 döneminde başlatılmıştır.),
- Türkiye’de Kırsal Alan ve Köy Yönetimi Araştırması (2010-2011 Dönemi),
- Belediye Birlikleri Araştırması (2010-2011 Dönemi),

Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme (YEREP-YerelNET) Projesi kapsamında; YerelNET web sayfası üzerinden kamu ihale sistemine yönelik olarak yerel yönetimler ilgilendiren ihaleler yayınlanmaktadır. Sitenin mevzuat kısmı yeniden ele alınmış

ve güncellenmiştir. Siteye bilgi girişi yapan yerel yönetim birimi çalışanlarına destek hizmetinin sağlanması için yardım masasının hizmeti devam ettirilecektir. Proje kapsamında daha önce yer almayan il özel idareler, ilçeler ve Belediye Birliklerine ait bazı verilerin site üzerinden sunulması için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmıştır.

YerelNET kapsamında belediyelere ait temel bilgiler (adrese dayalı 2007 nüfusu, 5747 sayılı kanun değişiklikleri, vb.) Resmi Gazete baz alınarak yenilenmiştir ve güncelleme devam etmektedir. Son nüfus sayımları TK'den alınarak belediye bazında girilmiştir. Köy bilgileri ve nüfuslarına ilişkin olan işlemlerin güncellenmesine devam edilmektedir. Hedef kitlemiz genişletilerek 81 il özel idaresi, 850 ile ve 50 birliğe kullanıcı adı ve şifre verilerek mevcut verilerin güncellenmesi ve yeni veri girişi sağlanmıştır.

Ayrıca TK verilerinden faydalanarak belediye, il özel idare ve köylere ait gelir-gider, kesin hesap ve personel istihdamına ilişkin verilerin de sitede yayınlanır hale getirilmesi işlemi devam etmektedir. Anket ve forum uygulamaları yeniden tasarlanarak, güncel konuları da içeren yeni konularda anket uygulamasına geçilerek, daha sağlıklı işler duruma getirilmiştir. Köy Araştırmasına ait anketler köy sayfalarına yerleştirilmiş ve yaklaşık 10.000 köy ilk iki ay içinde giriş yapmıştır. Anket alışmaları devam etmektedir.

Sistem üzerinden sunulan fotoğraf uygulamaları yeniden tasarlanmıştır. Bu kapsamda ziyaretçilerin gönderdiği fotoğrafların daha hızlı işlenerek yayına açılması sağlanmıştır. Fotoğrafların incelenip düzenlenerek yayına çıkarılması işlemine devam edilmektedir. Sitenin tasarımı 2011 yılı itibariyle yeniden değiştirilmektedir.

Kamu İhale Kurumundan uzmanlar ile görüşmeler yapılarak ihalelere yönelik hizmet kılavuzları çalışmalarına başlatılmıştır. Bu kapsamda 3 farklı boyutta ihale süreci değerlendirilmektedir. Yerel yönetimlerde ihale sürecinde ve bu ihaleler sonucunda imzalanan sözleşmelerin uygulanması aşamasında yapılan hataların en aza indirilmesi, kamu kaynaklarının verimli kullanılması ve kamu personelinin hukuki ve cezai yaptırımlarla karşılaşmaması için yerel yönetimlere (belediye ve il özel idareleri) yönelik kamu ihale kılavuzları hazırlanması amaçlanmıştır. Bu çalışmanın ilk aşamasında, Yerel Yönetimler İçin Mal Alımı İhaleleri Kılavuzu hazırlanmaktadır. Çalışmanın diğer aşamalarında ise yerel yönetimler için hizmet ve danışmanlık hizmet alımı ihaleleri için ortak yazarlı kılavuzlar

hazırlanacaktır. Ayrıca, bir yıl süresince kamu ihale mevzuatında meydana gelen değişiklikler çerçevesinde hazırlanan kılavuzların elektronik versiyonları güncellenecektir. Böylece ihale mevzuatındaki değişikliklerin işlendiği elektronik kamu ihale kılavuzları vasıtasıyla yerel yönetim personeli güncel ihale kılavuzlarına ulaşabilecektir. Hizmet kılavuzları basılı olarak Aralık 2011 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır. YerelNET portalı üzerinden ihalelere yönelik soru cevap kısımları, mevzuat değişiklikleri yıl boyu gerçekleştirilecektir.

G.ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Şubat 2011’de Irak Kültür Ateşeliği Eğitimi

Mart 2011’de Irak Caferi Grubu Eğitimi

Nisan 2011’de Iraklı Diplomatların Eğitimi

Mayıs 2011 ‘de Azerbaycan Devlet Akademiası’ndan Rektör vekili ve Heyeti ‘nin ziyareti.

Mayıs 2011’de Çin Yönetişim Akademisi ile TODAİE arasında işbirliği protokolü imzalandı. Prof.Dr.Kamil Ufuk BİLGİN brifing verdi.

Haziran 2011’de Uluslararası Kamu Yönetimi Okulları ve Enstitüleri Birliği’nin Roma’da yapılan toplantısına Türkiye’yi Prof.Dr.Eyyup G.İSBİR temsilen katıldı.

Haziran 2011’de İtalya Kamu Yönetimi Okulu (SSPA) ile TODAİE arasında işbirliği protokolü imzalandı.

Temmuz Azerbaycan Devlet Personel Yetkilisinin ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Personel Müdürlüğü

01 Ocak – 30 Haziran 2011 döneminde Enstitümüze 3 idari ve 4 akademik personel açıktan, 2 idari personel nakil olmak üzere toplam 9 personel atanmış, 1 idari personel ve 1 akademik personel nakil yoluyla Enstitümüzden ayrılmıştır. 1 akademik personelin profesörlüğe yükseltilerek, 1 akademik personelin doçentliğe ve 8 akademik personelin yardımcı doçentliğe atamaları ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında başarılı olan 15 idari personelin atama işlemleri yapılmıştır. Ayrıca 3 adet dolu 3 adet boş kadroda unvan veya derece değişikliği yapılmıştır.

Sosyal İşler Müdürlüğü

İlk altı aylık dönemde öğrencilerimizden 36’sı yurttan yararlanmıştır.

Kütüphane Müdürlüğü

Ocak Haziran döneminde Enstitü Kütüphanesine sağlanan yayınlar

Sıra No	Cinsi	Adet
---------	-------	------

1	Türkçe kitaplar	112
2	Diğer dillerdeki kitaplar	14
3	Türkçe dergiler (34 adet bedelli)	95
4	Diğer dillerdeki dergiler (69 adet bedelli)	73
5	Türkçe gazeteler	6
Toplam		300

Mayıs-Haziran 2011 döneminde toplam 4 adet veri tabanı ücretsiz olarak kullanıma açılmıştır.

Kütüphane güvenlik sisteminin kurulumu ve kütüphanedeki yayınların güvenlik barkodlarının takılması işlemi tamamlanmıştır.

Ocak-Haziran döneminde 2011 yılı için abone olunan 174 adet derginin (bedelli - bedelsiz) ve 6 adet gazetenin (bedelli-bedelsiz) sayılarının takip edilmesi ve 1000 adet cilt işi yaptırılması planlanmaktadır.

Bilgi İşlem Merkezi

- İki sunucu ve network aktif cihazlar yenilendi.
- Sunucu İşletim Sistemleri MS Windows Server 2008 R2 ye yükseltildi.
- Yeni network cihazları ve kablo altyapısı ile yeni network altyapısına geçiş yapıldı.
- E-Posta sunucusunda Exchange 2010 sürümüne geçildi.
- İnternet bağlantı hızı 8 Mbps den 15 Mbps e yükseltildi.
- MS Office 2010 sürümüne geçildi ve tüm kullanıcı bilgisayarlarına kurulumu yapıldı.
- Yeni Öğrenci İşleri yazılımına geçiş yapıldı.
- E-Devlet Merkezi Akıllı Sınıfı TODAİE İnternet Ağı' na dahil edildi.
- Enstitümüz yayınları için yapılan web sayfası güncellendi, dergi dizinlerindeki hatalar düzeltildi, son iki yıl içerisinde yayınlanan dergilere full text erişim hakkı verildi.
- TODAİE Network güvenliği için Firewall güncelleştirmeleri ve bakımı yapıldı.
- Kullanıcı bilgisayarlarında oluşan sorunlara teknik destek verilmeye devam edildi.
- TODAİE Kurumsal Web Sayfasının bakımı ve güncelleştirmeleri yapıldı.

III. TEMMUZ-ARALIK 2011 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER VE HEDEFLER

A. BÜTÇE GİDERLERİ

2011 yılı sonu itibariyle,

01 Personel Giderlerinin 4.019.870 TL

02.Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderlerinin 698.000 TL

03.Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2.206.695 TL

05.Cari Transferlerinin 292.439 TL

06. Sermaye Giderlerinin 2.882.763 TL

olmak üzere toplam 10.099,767 TL ye ulaşması tahmin edilmektedir.

Yıl sonu harcama toplamı 2011 yılı başlangıç ödeneğine göre % 9,8 artış gösterecektir.

B. BÜTÇE GELİRLERİ

2011 yılı sonu itibariyle ,

03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinin 1.193.000 TL ye

04 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirlerin 8.208.500 TL ye

05 Diğer gelirlerin 42.332 YTL ye

olmak üzere Enstitü toplam gelirinin 9.443.832 TL ye ulaşması beklenmektedir.

2011 yılı gelirlerinin planlanan % 4,95 artışa ulaşacağı tahmin edilmektedir.

C. FİNANSMAN

Harcama ile gelir arasındaki fark olan 655,935 TL net finansmanla karşılanacaktır.

IV. TEMMUZ-ARALIK 2011 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A. ÖĞRETİM VE YETİŞTİRME FAALİYETLERİ

Öğrenci İşleri Müdürlüğü'nün ikinci altı aylık çalışmasının temelini 2011-2012 akademik yılı oluşturacaktır. Bu dönem yüksek lisans programları için 678 aday başvuruda bulunmuştur. ÖSYM tarafından yapılan yazılı sınav ve ardından Enstitü'de yapılan sözlü sınav sonucunda aşağıda görülen öğrenci sayılarına erişilmiştir.

PROGRAMIN ADI	SÖZLÜ SINAVA ÇAĞRI SAYISI	KAZANAN ADAY SAYISI
Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı	180	95
Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programı (İÖ)	41	25
Eğitim Yönetimi Yüksek Lisans Programı	40	21
Yerel Yönetimler Yüksek Lisans Programı	5	3
Adalet Yönetimi Yüksek Lisans Programı	7	5
Kolluk Yönetimi Yüksek Lisans Programı	7	4

2011' in ikinci altı ayında 26 Eylül 2011'de başlayıp tezlî programın 22 Haziran 2012'de, tezsiz programın 6 Temmuz 2012'de tamamlanacağı 2011-2012 akademik dönemi açılmış olacak ve toplamda 153 yeni öğrencimizin kayıtlanma ve ders seçme işlemleri yapılacaktır.

Ayrıca geçmiş dönemlerde mezun olmuş öğrencilerimiz için bir diploma töreni düzenlenecektir. Tören tarihi olarak belirlenen 19 Eylül 2011'e kadar diploma almaya hak kazanan 255 öğrencimize diplomalarının verilmesi planlanmaktadır.

Öte yandan TODAİE öğrencilerinin de kapsama alındığı 6125 sayılı yasa çerçevesinde aftan yararlanmak için dilekçe veren 102 eski öğrencimiz, yılın ikinci yarısında eğitimlerine kaldıkları yerden devam edecektir.

Ders ücretlerinin puantajının oluşturulması için bir eğitim ya da bilgisayar programı alınması hedeflenmektedir.

B. ARAŞTIRMA VE YARDIM FAALİYETLERİ

2011 yılı ikinci altı aylık döneminde

- Sona eren arşiv taramasının Ağustos –Eylül döneminde rapor yazımı tamamlanacaktır.
- Sona eren anket uygulamasının Ağustos –Eylül döneminde rapor yazımı tamamlanacaktır.
- Eylül –Ekim döneminde sayısal veri raporu geliştirilecektir.
- Müfettiş –İç Denetçi Özlük hakları arasındaki farklılıkları Eylül-ekim döneminde rapor haline getirilecektir.
- Kasım ayında genel rapor hazırlanıp Aralık veya Ocak ayında kitap haline getirilecektir.

B. Türkiye'de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi Araştırması

Projenin Gerekçesi Amacı ve Hedefleri

Projenin Gerekçesi:

Türkiye'nin mevcut yönetsel yapılanması il sistemi üzerine kuruludur. İllerin nasıl kurulacağını temel ölçütleri Anayasa'da ve ilgili yasalarda belirtilmiştir. Ancak, bu ölçütler son derece genel ve mevcut il yapılanması ile doğrudan doğruya denk düşmemektedirler. İlgili literatürde, illerin büyüklüğü ile ilgili sayısal bir zemine oturtulabilecek hemen hemen hiçbir çalışma yoktur ve yapılmamıştır. Bu sorun, günümüzde özellikle, bölge kalkınma ajanslarının ortaya çıkmasıyla birlikte farklı bir boyut kazanmıştır. Bir başka ifadeyle, bölge kalkınma ajansları fiilen il yapılanması üzerinde belli bir etki yaratmıştır.

Bu proje önerisi, Türkiye'deki il yapılanmasının, hem yerel yönetimler hem bölge yapılanmaları karşısındaki konumunu tartışabilmek ve mevcut yapılanmayı sayısal bir zeminde betimlemek zorunluluğu ile ortaya çıkmıştır. Proje önerisi temel olarak, mevcut il yapılanmasını sayısal ölçekler temelinde ortaya çıkarma amacına yöneliktir. Böylece, ilin, bölge ve yerel yönetimlerle ilişkisi, rasyonel kapsamda tartışılabilir.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar:

Proje, DPT, TÜİK ve üniversitelerin yararlanabileceği bir veri seti ortaya çıkaracaktır. Ancak, bunların yanında, mülki idare amirlerinin etkilenecek diğer taraflar olduğu açıktır.

Projenin Genel Amacı:

Projede, Türkiye'deki tüm illerin (ilçelerle birlikte) büyüklüğünün sayısal ölçekler temelinde ortaya koymak amaçlanmaktadır.

Projenin Hedefleri:

1. Türk idari yapılanmasında illerin büyüklük olarak konumlarını, yasal ve diğer mevzuat açısından değil, sayısal olarak ortaya koymak.
2. İl büyüklüklerine ilişkin, sayısal ölçekler oluşturmak.
3. Sayısal ölçeklerin, bölge ve yerel yönetimler ile il yönetimleri arasındaki ilişki kapsamında yapılan tartışmalara zemin oluşturmasını sağlamak.
4. Kamu yönetiminde, yönetsel yapıları sayısal analiz edebilme becerisini geliştirmek.

Proje ile İlgili Ayrıntılı Bilgiler

Beklenen Sonuçları/Çıktıları:

1. İl büyüklüğünün sayısal ölçeklendirilmesi, yapılacak her idari reform çalışması için temel bir veri seti olacaktır.
2. Kalkınma Planlaması yapılırken yönetsel yapının rasyonel bir temelde ele alınması için hareket noktası olacaktır.
3. Üniversitelerde bu konuda yapılacak araştırmalara temel teşkil edecektir.

Projenin Bileşenleri:

Sayısal ölçeklendirme: (tüm il ve ilçelere ait)

- a. İktisadi yapı (Sanayi-hizmet-ticaret-finans)

- b. Coğrafi büyüklük
- c. Nüfus büyüklüğü
- d. Kültürel konumlanış
- e. Doğal Kaynaklar

Girdi İhtiyacı:

1.elden veri üretilecek ve ilgili istatistikler kullanılacaktır.

Projenin Dayandığı Varsayımlar ve Karşılaşabileceği Riskler:

Projenin temel varsayımı: Türkiye’deki il büyüklüğünün rasyonel bir temele dayanmaması. Ancak, rasyonel olmayan bu temelin sayısal olarak ölçeklendirilebileceği.

Projenin Yapılabilirliği ve Sürdürülebilirliği:

Tüm il ve ilçelere ait çeşitli veri setlerinin toplanıp buradan sayısal ölçeklendirmeye gidilmesi projenin yapılabilirliğini kolaylaştırmaktadır. Ancak, veri elde etmede karşılaşılabilecek güçlükler, projenin en önemli sınırlılığı olarak öne çıkmaktadır.

2011 yılı ilk altı aylık dönemde planlanan işlerden;

- İlçelerin sayısal ölçeklendirmeye (İktisadi yapı (Sanayi-hizmet-ticaret-finans) Coğrafi büyüklük, Nüfus büyüklüğü, Kültürel konumlanış, Doğal Kaynaklara) ilişkin veriler toplanmış raporlanmıştır.

2011 yılı ikinci altı aylık dönemde planlanan işler

- Ağustos –Eylül döneminde illerin sayısal ölçeklendirmeye (İktisadi yapı (Sanayi-hizmet-ticaret-finans) Coğrafi büyüklük, Nüfus büyüklüğü, Kültürel konumlanış, Doğal Kaynaklara) ilişkin verileri toplanacaktır. Ekim-Aralık döneminde illere ilişkin veriler raporlanarak “il eşiği model” çalışması yapılacaktır.
- 2012 yılında Kalkınma Bakanlığında gerekli kaynak sağlandığı takdirde proje devam ettirilecektir.

E-DEVLET MERKEZİ ETKİNLİKLERİ

Merkez çalışmalarına 1 Nisan 2010 tarihinde başlanan BİLGİYÖNET projesi ile 2011 yılında başlayan E-Sağlıkta Ölçme ve Değerlendirme ACG Sistem Proje çalışmaları devam edecektir.

eDEM bünyesinde sürdürülen projelerin sonuçları ve çıktıları konusunda kamu kurumlarının bilgilendirilmesi çalışması ve BİLGİYÖNET portalı içerik çalışması

yapılacaktır. BİLGİYÖNET portalının eDEM sunucusu üzerinden hizmet vermesi sağlanacaktır

2. YAYINLAR

eDEM desteğiyle Kamu Bilişim süreli yayının çıkarılması hazırlıkları yapılacaktır. BİLGİYÖNET Proje Kapsamında hazırlanan Kamu Kurumlarında Bilgi Yönetimi kitabı basıma hazırlanacak.

3.EĞİTİM

Uygulamalı Elektronik İmza ve Bilgi Yönetimi seminerleri önümüzdeki dönem için devam edecektir.

Yeni açılacak seminerler aşağıdadır;

- E-KAP(Elektronik Kamu Alımları Platformu Semineri)
- Doküman Yönetim Sistemi Semineri
- Bilişim Projeleri Yönetim Sistemi Semineri

4.eDEM İNTERNET SİTESİ ve AKILLI SINIFI

- Altyapısı yenilenen TODAİE eDEM sitesinin alt yapı çalışmaları sonrasında yeni hali hizmete açılacak.
- Akıllı Sınıf bilgisayarlarında yüklü bulunan işletim sistemleri yenilenecektir.

5.DİĞER ETKİNLİKLER

Bilişim konularında yürütülen ulusal ölçekte düzenlenen eDEM ve bilişim konularında bilimsel toplantı ve etkinliklere aktif katılım sağlanacaktır.

- Eylül ayı başlarında çıkarılması planlanan derleme kitaba katkı sağlayan yazarların da katılacağı ve çalışmalarını paylaşabileceği bir çalıştay yapılması,
 - Kamu görevlilerine yönelik olarak 2 günlük insan hakları eğitimi semineri verilmesi,
- Yukarıda başlığı belirtilen derleme kitabın Enstitümüz yayını olarak çıkarılması

D. SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

İkinci altı aylık dönemde de talepler doğrultusunda Ocak-Haziran döneminde verilen eğitimlere devam edilecektir.

E. İNSAN HAKLARI ARAŞTIRMA VE DERLEME MERKEZİ FAALİYETLERİ

- Eylül ayı başlarında çıkarılması planlanan derleme kitaba katkı sağlayan yazarların da katılacağı ve çalışmalarını paylaşabileceği bir çalıştay yapılması,
- Kamu görevlilerine yönelik olarak 2 günlük insan hakları eğitimi semineri verilmesi,

Yukarıda başlığı belirtilen derleme kitabın Enstitümüz yayını olarak çıkarılması planlanmaktadır.

F. YEREL YÖNETİMLER ARAŞTIRMA VE EĞİTİM MERKEZİ FAALİYETLERİ

Yerel Yönetimler Merkezi tarafından 2011 yılı içinde aşağıdaki çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

Her yıl olduğu gibi, belediyelere ve il özel idarelerine genel duyuruları yapılan programlardan kontenjanı tamamlanma aşamasına gelerek Ekim-Aralık 2011 döneminde açılması düşünülen seminerler şunlardır:

İdari Eğitimler

- Belediye Başkanları Belediye Yönetimi Semineri
- Yerel Yönetimlerde Tahakkuk Esaslı Muhasebe Semineri
- Yerel Yönetimlerde Analitik Bütçe Semineri
- Yerel Yönetimlerde İnsan Kaynakları Yönetimi Semineri
- Yerel Yönetimlerde Halkla İlişkiler Semineri

Teknik Eğitimler

- Belediyelerde İmar Hizmetleri ve Mevzuatı Semineri

Bu eğitimlerin yanı sıra Malatya Belediyesinden gelen yerinde eğitim talebi de değerlendirilerek Eylül ayı içinde yapılması planlanmaktadır.

YEREP (Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Araştırma Projesi)

YEREP Projesi kapsamında 2010 döneminde başlatılan 4 araştırmayla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Yıl sonu itibarıyla bu araştırmaların ve geçmiş dönemden kitap aşamasına gelen 2 araştırmaların kitap haline dönüştürülme işlemi tamamlanacaktır. Bunun yanı sıra YEREP'in diğer bir çıktısı olan YerelNET web portalı DPT'nin 2007-2009 Dönemi Yatırım Programı Hazırlıkları esaslarını içeren 2006/2 sayılı genelgesinde belirtilen "kamu yatırımları bölgesel kalkınma ve bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılmasında etkili bir araç olarak kullanılması hususunda özellikle 2947 belediyenin her birinin standart bir web sayfasına sahip olmasıyla hem bölgesel farklılıkların hem de sayısal uçurumun giderilmesine hizmet etmektedir. 2011 yılı sürecinde bir yandan Web sitesinde

güncelleme ve veri girişine yönelik çalışmalar devam ederken bir yandan da yeni başlatılan araştırmalara yönelik veri sağlayıcı sayfalar oluşturulmaya devam edilecektir.

Yerel Yönetimler İçin Hizmet Standartları Projesi

TODAİE Yerel Yönetimler Merkezi tarafından “*Yerel Yönetimler İçin Hizmet Standartları Belirleme Projesi*” Devlet Planlama Teşkilatı’nın finansman desteği ile 2011 yılında yıllık yatırım programında yer alarak Prof. Dr. Eyyüp G. İSBİR yöneticiliğinde başlatılmıştır.

G. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Temmuz-Aralık döneminde de benzer konularda

H. DİĞER FAALİYETLER

Personel Hareketleri

01 Temmuz - 31 Aralık 2011 döneminde 1 akademik personelin profesörlüğe yükseltilerek, 1 idari personelin açıktan ataması yapılmıştır. Kadrolarla ilgili unvan ve derece değişiklikleri, Enstitü personelinin bilgi ve görgülerini artırmak amacıyla değişik konularda hizmet içi eğitim faaliyetleri, açıktan atama gerçekleştiği takdirde adayların eğitimi ve Müdürlüğümüz kapsamına giren diğer işlerin yapılması planlanmaktadır.

Sosyal İşler Müdürlüğü

2011-2012 Akademik Yılında yurt tam kapasite ile hizmet vermeyi planlamaktadır. Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programına Ankara dışından katılan öğrencilerden talep eden hepsine ve eski öğrenci ile Akademik Merkezlerin düzenleyeceği seminer katılımcılarına konukevinden faydalanma olanağı sağlanabilecektir.

Kütüphane Müdürlüğü

Temmuz-Aralık 2011 döneminde yeni belirlenecek ve kütüphane komisyonuna sunulacak kitapların satın alınarak Enstitü kütüphanesine sağlanması, yeni gelecek bedelsiz yayınların da koleksiyona dahil edilmesi planlanmaktadır.

Bilgi İşlem Merkezi

Bilgi İşlem Sistem Odasının yenilenmesi planlanmaktadır.